

PROPUESTA SALARIAL 2009.

La elaboración de la presente propuesta surge de las siguientes 3 pautas que, a criterio del Gobierno Provincial, constituyen bases fundamentales en el actual contexto:

- Garantizar el sostenimiento del poder adquisitivo del salario docente.
- Consistencia con lo determinado en el ámbito de la paritaria nacional docente.
- Posibilidades presupuestarias y financieras de la Provincia.

PROPUESTA NUEVOS VALORES A PARTIR DE MARZO 2009

	ANTERIOR	NUEVO
1- AUMENTO DEL VALOR DEL PUNTO	\$ 3.84211	\$ 3.94736
2 -AUMENTO DEL BÁSICO MAESTRO DE GRADO	\$ 730,00	\$ 750,00
3 -AUMENTO DEL ESTADO DOCENTE (CARGOS)	\$ 300,00	\$ 400,00
4 -AUMENTO DEL ESTADO DOCENTE POR HORA CÁTEDRA NIVEL SECUNDARIO	\$ 12,00	\$ 20,00
5 -AUMENTO DEL ESTADO DOCENTE POR HORA CÁTEDRA NIVEL SUPERIOR	\$ 15,00	\$ 25,00
6 -RESPONSABILIDAD JERÁRQUICA CARGOS DIRECTIVOS	35,00%	55,00%

	ANTERIOR	NUEVA	CON FONID
7- NUEVA GARANTÍA DESLIZABLE PARA TODOS LOS CARGOS (por escala de antigüedad)(*)			
15,00%	\$ 1.520	\$ 1.670	\$ 1.780
30,00%	\$ 1.525	\$ 1.680	\$ 1.790
40,00%	\$ 1.545	\$ 1.705	\$ 1.815
50,00%	\$ 1.610	\$ 1.775	\$ 1.885
60,00%	\$ 1.630	\$ 1.800	\$ 1.910
70,00%	\$ 1.650	\$ 1.825	\$ 1.935
80,00%	\$ 1.730	\$ 1.910	\$ 2.020
100,00%	\$ 1.890	\$ 2.075	\$ 2.185
110,00%	\$ 1.990	\$ 2.180	\$ 2.290
120,00%	\$ 2.090	\$ 2.285	\$ 2.395

ESTOS VALORES FINALES DE LA PROPUESTA INICIAL FUERON DESESTIMADOS

- Además, se propone otorgar una ayuda especial para inicio de clases de \$250 por única vez a abonar por complementaria durante el mes de marzo a distribuir según criterios FONID.
- Adicionalmente a los puntos anteriores, se propone la creación del concepto "Reconocimiento a la Función Docente", con la cual se alcanzarán los siguientes sueldos de referencia:

SUELDOS DE REFERENCIA

CARGOS	SIN FONID									
	ANTIGÜEDAD									
	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
MAESTRO DE GRADO ESCUELA COMUN	\$ 1.740	\$ 1.755	\$ 1.785	\$ 1.860	\$ 1.890	\$ 1.929	\$ 2.029	\$ 2.260	\$ 2.394	\$ 2.528
MAESTRO ENSEÑANZA PRÁCTICA	\$ 1.740	\$ 1.755	\$ 1.785	\$ 1.860	\$ 1.991	\$ 2.141	\$ 2.291	\$ 2.590	\$ 2.739	\$ 2.889
MAESTRO DE JORNADA COMPLETA	\$ 2.015	\$ 2.477	\$ 2.420	\$ 2.723	\$ 2.971	\$ 3.183	\$ 3.396	\$ 3.820	\$ 4.033	\$ 4.245
DIRECTOR DE 4TA CATEG.	\$ 2.168	\$ 2.349	\$ 2.469	\$ 2.589	\$ 2.709	\$ 2.829	\$ 2.949	\$ 3.189	\$ 3.309	\$ 3.429
DIRECTOR DE 1RA CATEG.	\$ 2.685	\$ 2.905	\$ 3.052	\$ 3.199	\$ 3.346	\$ 3.493	\$ 3.640	\$ 3.934	\$ 4.081	\$ 4.228
30 HS CÁTEDRA FUNCIÓN 42	\$ 2.043	\$ 2.293	\$ 2.459	\$ 2.625	\$ 2.791	\$ 2.957	\$ 3.123	\$ 3.455	\$ 3.621	\$ 3.787
30 HS CÁTEDRA FUNCIÓN 43	\$ 2.588	\$ 2.899	\$ 3.107	\$ 3.314	\$ 3.522	\$ 3.730	\$ 3.937	\$ 4.352	\$ 4.560	\$ 4.767

CARGOS	CON FONID									
	ANTIGÜEDAD									
	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%	110%	120%
MAESTRO DE GRADO ESCUELA COMUN	\$ 1.850	\$ 1.865	\$ 1.895	\$ 1.970	\$ 2.000	\$ 2.039	\$ 2.139	\$ 2.370	\$ 2.504	\$ 2.638
MAESTRO ENSEÑANZA PRÁCTICA	\$ 1.850	\$ 1.865	\$ 1.895	\$ 1.970	\$ 2.101	\$ 2.251	\$ 2.401	\$ 2.700	\$ 2.849	\$ 2.999
MAESTRO DE JORNADA COMPLETA	\$ 2.235	\$ 2.697	\$ 2.640	\$ 2.943	\$ 3.191	\$ 3.403	\$ 3.616	\$ 4.040	\$ 4.253	\$ 4.465
DIRECTOR DE 4TA CATEG.	\$ 2.278	\$ 2.459	\$ 2.579	\$ 2.699	\$ 2.819	\$ 2.939	\$ 3.059	\$ 3.299	\$ 3.419	\$ 3.539
DIRECTOR DE 1RA CATEG.	\$ 2.795	\$ 3.015	\$ 3.162	\$ 3.309	\$ 3.456	\$ 3.603	\$ 3.750	\$ 4.044	\$ 4.191	\$ 4.338
30 HS CÁTEDRA FUNCIÓN 42	\$ 2.263	\$ 2.513	\$ 2.679	\$ 2.845	\$ 3.011	\$ 3.177	\$ 3.343	\$ 3.675	\$ 3.841	\$ 4.007
30 HS CÁTEDRA FUNCIÓN 43	\$ 2.808	\$ 3.119	\$ 3.327	\$ 3.534	\$ 3.742	\$ 3.950	\$ 4.157	\$ 4.572	\$ 4.780	\$ 4.987

Observaciones:

Los importes indicados se han calculado para "cargos testigos" con las bonificaciones de aplicación general (antigüedad, estado docente, complemento al básico, etc)
Por lo tanto, los importes podrán ser superiores en aquellos casos cuando el docente perciba otras bonificaciones (ej. Zona desfavorable)

SÍNTESIS: El Gobierno Provincial propone alcanzar un incremento final de 15% de la masa salarial docente y su correlato en los salarios de bolsillo de los trabajadores.